

Valget 2019 – Likelønn

Økonomisk uavhengighet er en forutsetning for likestilling. Lønnsgapet mellom kvinner og menn avslører forskjellsbehandling, både på individuelt plan og ved lavere verdsetting av arbeid som vanligvis utføres av kvinner. Likelønn er et viktig element i et likestilt arbeidsliv.

- Kvinner har lavere lønnsinntekt enn menn, og kvinner har lavere timelønn enn menn.
- Lønnsforskjellene mellom menn og kvinner forsterkes gjennom at menn oftere både har ulike former for tillegg og bonuser, og at de får utbetalt større overtidsgodtgjørelse.
- Likelønnsproblemene berører både lavlønsgrupper og kvinnedominerte områder hvor kvinner har høgskole- og universitetsutdanning.
- Likelønnsproblemene finner vi i offentlig og privat sektor. Disse gruppene vil vi ikke sette opp mot hverandre. De kvinnedominerte områdene trenger et likelønnsloft.
- Kvinners andel av menns lønn er 88,5 prosent
- Lønnsgapet er størst mellom menn og kvinner som har universitets- og høyskoleutdanning.
- Noe av forklaringen til lønnsgapet mellom kvinner og menn har med forskjellene i lønnsnivå i offentlig og privat sektor.
- Omtrent 70 prosent av ansatte i offentlig ansatte sektor er kvinner, omtrent 63 prosent av ansatte i privat sektor er menn.

Mulige spørsmål

Vil ditt parti -

- ta konkrete initiativ, lokalt og sentralt for en forpliktende opptrappingsplan for likelønn i offentlig sektor som er finansiert.
- arbeide for retten til heltid og fast stilling
- foreslå en plan for rekruttering av kvinner til ledende stillinger
- ha fokus på vold og seksuell trakassering på kvinnedominerte arbeidsplasser